

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2026 in 2027

1. UVOD

V skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju ZJU-1) se predlog kadrovskega načrta poda ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže število zaposlitev, ki so predmet kadrovskih načrtov, in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na predviden obseg nalog in program dela, upošteva proračunske in finančne možnosti.

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano število zaposlenih na dan 31.12.2024 in dovoljeno stanje na dan 31.12.2025 ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let.

Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23, 24/25 – ZFisP-1 in 39/25, 85/25 – ZPJS in 112/25) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine.

1. OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

V letu 2024 so bile v okviru občinske uprave realizirane štiri zaposlitve. Od tega sta bili dve zaposlitvi izvedeni v okviru Medgeneracijskega centra Vezene Bled, na delovnem mestu Koordinator VII/2. Ena zaposlitev je bila izvedena kot nadomestna, druga kot dodatna zaposlitev v skladu z veljavnim kadrovskim načrtom.

V proračunskem letu 2025 ni bilo realiziranih novih oziroma nadomestnih zaposlitev.

V proračunskih letih 2026 in 2027 se glede na predviden obseg dela in predviden obseg nalog in program dela načrtuje povečanje števila zaposlenih na področju režijskega obrata.

Obstoječa kadrovska zasedba je zaradi povečanega obsega dela in novih nalog (predvsem zaradi podaljšanja turistične sezone) postala nezadostna za zagotavljanje pravočasnega, kakovostnega opravljanja vseh potrebnih nalog.

Za doseganje ciljev iz letnega programa dela je nujno zagotoviti zadostne kadrovske vire. Dodatna zaposlitev bo omogočila zmanjšanje odvisnosti od dragih zunanjih izvajalcev in pravočasno izvedbo načrtovanih investicijsko-vzdrževalnih del. Trenutno moramo za številna manjša dela, ki bi jih lahko opravili sami, najemati zunanje izvajalce. Dodatna zaposlitev bo zmanjšala te stroške in povečala fleksibilnost.

Ocenjeni letni strošek za novo zaposlitev je manjši od stroška, ki ga trenutno porabimo za najem zunanjih izvajalcev. Strošek bo delno kompenziran s prihranki pri stroških zunanjih storitev. Povečanje števila zaposlenih je tako finančno vzdržno in gospodarno upravičeno.

Sredstva za plačo za novega zaposlenega so zagotovljena v okviru sprejetega finančnega načrta za leto 2026/2027.

2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2026 IN 2027

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025	Pedlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027
1	Fukcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	22	22	22	22
4	Režijski obrat	3	3	4	4
Skupaj		27	27	28	28

3. MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V skladu z veljavno sistemizacijo je bila v letu 2024 realizirana ena nova zaposlitev za določen čas ter ena za nedoločen čas na delovnem mestu občinski redar.

V letu 2025 je bila na podlagi kadrovskega načrta izvedena zaposlitev dveh občinskih redarjev za nedoločen čas. S 1.9.2025 se je realizirala nadomestna zaposlitev na delovnem mestu na področju civilne zaščite zaradi prenehanja delovnega razmerja prejšnjega zaposlenega.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

4. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2026 IN 2027

ŠT.	MIR	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025	Pedlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	3	3	3	3
3	Redarji	9	10	10	10
4	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		15	16	16	16

5. IZJEME

Na podlagi 46. člena ZJU-1 se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, ali drugih razlogov, ki jih določa zakon, in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe 44. in 45. člena ZJU-1.

Bled, 10.2.2026

 ŽUPAN
Anton Mežan

