

19. Kadrovske zadeve: Soglasje k delovni uspešnosti direktorice Zavoda za kulturo Bled za leto 2025

PREDLAGATELJ: **Župan Anton Mežan**

PREDSTAVNIK PREDLAGATELJA: **predsednik KMVVI, Iztok Pesrl**

PREDLOG SKLEPA :

Predlog sklepa bo oblikovan na seji Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja, ki je sklicana za dne 6. 5. 2026.

OBRAZLOŽITEV:

Občina Bled je dne 30. 4. 2026 prejela vlogo za podajo Soglasja k delovni uspešnosti direktorice Zavoda za kulturo Bled za leto 2025 s priloženimi sklepi sveta zavoda z dne 26. 2. 2026 ocenjevalni list redne delovne uspešnosti ter s sklepom o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja zavoda za leto 2025.

Na podlagi 3. odstavka 7. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/2024; v nadaljevanju Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. V skladu s 4. odstavkom 7. člena Uredbe »Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano«.

Gradivu prilagamo:

- sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja zavoda za leto 2025 in
- ocenjevalni list .

Na podlagi 27. in 28. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18 in 136/22, v nadaljevanju KPJS), v povezavi z 22. in 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS), na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017, 111/21), v nadaljevanju Pravilnik, v povezavi z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23 v nadaljevanju Uredba) in ob upoštevanju Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju Uredba o napredovanju) je Svet zavoda na 97. seji, dne 26.2.2026, sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi višine redne delovne uspešnosti direktorju zavoda za leto 2025

1. Obseg sredstev, ki se lahko namenijo za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025 znaša skladno z določili ZSPJS in KPJS 2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, to je torej 841,29€ 1.bto ali do oz. 5% to je 2.103,23€ 1.bto.
2. Ob upoštevanju kriterijev, ki izhajajo iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture, je svet zavoda ugotovil in potrdil skupno oceno delovne uspešnosti direktorja za leto 2025 v višini **5%**. Glede na določilo drugega odstavka 9. člena Pravilnika bi znašal znesek redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025 skupaj 5.881,86 EUR bruto (dosežen odstotek (87%), pomnožen z dvokratnikom direktorjeve bruto plače za december 2024 (3.380,38 EUR bruto)), ker pa je obseg dovoljenih sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja zavoda za leto 2025 =841,29 EUR bruto (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, skladno z določili ZSPJS in KPJS) oz. 5% to je 2.103,23 EUR , je lahko redna delovna uspešnost direktorja zavoda določena le v višini, ki je enaka dovoljenemu obsegu sredstev za izplačilo glede na določil ZSPJS in KPJS, **2.103,23 EUR**.
3. Redna delovna uspešnost bo direktorju zavoda na njegov osebni račun izplačana v enkratnem znesku, in sicer po pridobitvi soglasja ustanovitelja, Občine Bled.
4. Ob upoštevanju določil drugega odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju se direktorju s tem, ko se mu je določila skupna ocena glede na dane kriterije v višini 87 %, določi ocena letne delovne uspešnosti PRAV DOBRO.

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, je tisti organ, ki je s področnim predpisom oziroma aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku. V primeru ZK Bled je to Svet zavoda ZK Bled.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. V primeru ZK Bled se upoštevajo določila Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Glede na posamezna merila je svet zavoda podal sledeče ocene:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:

Na osnovi Letnega poročila za leto 2025, je Svet zavoda na **99. redni seji z dne 26. 2. 2025**, pod to točko dodelil direktorju **50 odstotnih točk**.

(Možnih je največ 50 odstotnih točk)

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (4. člen pravilnika):

(možnih je največ 30 točk):

a) število prireditev glede na triletno povprečje

število prireditev je **5,86% nad 3letnim povprečjem = 10 odstotnih točk**

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

število obiskovalcev je **14,58% nad 3letnim povprečjem = 10 odstotnih točk**

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

dvorane so v letu 2024 obratovale **259 dni = 7 odstotnih točk**

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen pravilnika):

(možnih je največ 20 točk)

celotni prihodki **6.384.697€** od tega nejavni **6.186.562€=96,90 % =20 odstotnih točk**

SKUPAJ POD TOČKAMI 1.,2. IN 3.: 87odstotnih točk

Na podlagi ugotovljenih kriterijev je svet zavoda ugotovil in potrdil skupno oceno v višini **87%**.

Če oseba javnega prava posluje z izgubo ali dobi negativno mnenje Računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe. Na delovno uspešnost direktorja ne vpliva izguba, ki je nastala zaradi prekomerno povečanih stroškov poslovanja osebe javnega prava zaradi naravne ali druge nesreče oziroma neizpolnjevanja obveznosti s strani ustanovitelja ali drugih, ki sofinancirajo dejavnost osebe javnega prava, v skladu z letnimi pogodbami ali načrti. Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz zgoraj navedenega pravilnika.

Glede na določilo drugega odstavka 9. člena Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač. V vsakem primeru pa je pri izračunu končne višini delovne uspešnosti potrebno upoštevati obseg sredstev, ki je dovoljen za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2025. Glede na to, da znaša ta obseg **2.103,23 EUR**, tudi izplačilo iz naslova redne delovne uspešnosti ne glede na izračun, na katerega napotuje drugi odstavek 9. člena Pravilnika, ne sme presegati tega zgornjega zneska.

Direktorju se lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V

nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

Upoštevanje določbe tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino odstotkov glede na merila ob upoštevanju določil Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev za direktorja podal tudi letno oceno za leto 2023. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na način, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, ocena zelo dobro. Glede na dosežen odstotek v skupni višini 87% je svet zavoda direktorju zavoda določil oceno PRAV DOBRO.

Datum: 27. 2. 2025

2026

Jr. pop. Jar



Predsednik Sveta zavoda

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev na podlagi kriterijev določenih v Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture Ur. List (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) - (v nadaljevanju Pravilnika)

Zavod za kulturo Bled			
Doseganje meril za določitev redne delovne uspešnosti direktorjev v zavodu v plačni skupini B za leto 2025.			
Javna uslužbenka skupine B: <i>Lea Ferjan</i>			
Naziv delovnega mesta: <i>Direktor javnega zavoda B017880</i>			
Obdobje upravičenosti: <i>1. 1. 2025 do 31. 12. 2025</i>			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazi in/ali navedbami strani iz Letnega poročila ZKB)	Utemeljitev/Dokazila	Največje št. točk skupne ocene	Dosežn o število točk
1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (1.alineja 1. odstavka 3.člena)	<p>V letu 2025 je Blejski grad sprejel 438.795 obiskovalcev, kar predstavlja 0,3 odstotni padec v primerjavi z letom 2024. Obisk je ostal stabilen kljub večmesečnemu zaprtju pritličja grajskega muzeja zaradi prenove stalne razstave, kar potrjuje ustrezno nadomestno programsko ponudbo in visoko zanimanje obiskovalcev za vsebine in ponudbe na gradu. Z vidika poslovanja je zavod leto zaključil s 5-odstotno rastjo prihodkov glede na leto 2024. Rast je bila dosežena z učinkovitim upravljanjem, stabilnim obiskom, raznoliko ponudbo dogodkov ter okrepljeno digitalno in tržno dejavnostjo, pri čemer je zavod ohranjal finančno stabilnost in likvidnost.</p> <p>Poudaril bi veliko angažiranost direktorice pri usklajevanju pogojev za novo pogodbo z MK, pri prenovi grajske stavbe za novo muzejsko zbirko 1. faza, vpetost v investicijo v Mrakovo domačijo ter dogovore s kiparjem Oblakom za doniranje kipov za galerijo na Mrakovi domačiji – skedenj bo galerija Slavka Oblaka, kar pomeni doprinos h kulturni ponudbi Bleda in priložnost za višji nivo turistične ponudbe na Bledu.</p> <p><i>Glede na navedeno direktorici pripada točk.</i></p>	50	<u>50</u>
2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju(2.alineja 1. odstavka 3.člena)	<p><i>Glede na navedeno direktorici pripada 17 točk.</i></p>	30	<u>17</u>

<i>Merljivi kazalci (7.točka 4.člena)</i>	<i>Pravilnika za Področje dela kulturnih domov in centrov</i>		
<p>a) Število prireditev glede na triletno povprečje</p>	<p>Zavod organizira številne dogodkov na objektih v upravljanju. Dogodki se izvajajo v skladu z letnim programi na Blejskem gradu: protokolarni dogodki, poročni obredi, lutkovne predstave, delavnice za otroke, tradicionalni dogodki po programu, občasne razstave, koncerti, motivacijska srečanja, študijski obiski, tematski dogodki, srednjeveške predstave (etnološki, zgodovinski, praznični, animacija). V Festivalni dvorani in v festivalskem vrtu se odvijajo festivalski in koncertni dogodki, delavnice za otroke, motivacijski programi, kongresni dogodki, protokolarna srečanja, gledališke predstave, predavanja, razstave. Veliko je sodelovanja z lokalnimi izvajalci in skupnostjo.</p> <p>Skupaj je bilo izvedenih dogodkov/prireditev V letu 2023 287 V letu 2024 295 V letu 2025 301 triletno povprečje 294</p> <p>Število dogodkov v letu 2025 je 2,38% nad triletnim povprečjem.</p> <p><i>Glede na navedeno direktorici pripada 10 točk.</i></p>	<p>10</p>	<p>7</p>
<p>- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,</p>		<p>3</p>	
<p>- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,</p>	<p>več kot 2,38 % nad povprečjem</p>	<p>7</p>	<p>✓</p>
<p>- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;</p>		<p>10</p>	
<p>b) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje</p>	<p>Letna prisotnost na dogodkih v Festivalni dvorani je ocenjena 23.000 prisotnih:</p> <p>Število obiskovalcev Blejskega gradu za zadnja tri leta: 2023 412.028 2024 440.077 2025 438.795 triletno povprečje 430.300</p> <p>Število obiskovalcev gradu v letu 2025 je 1,97% nad triletnim povprečjem.</p> <p>Pomemben podatek je tudi odlična obiskanost odprtja mesečnih razstav v Bitenčevi dvorani in Viteški dvorani (od 50 do 120 oseb na dogodek) ter velika obiskanost dogodkov npr. Srednjeveški tabor v grajskem parku brez vstopnine, kjer beležimo velik obisk šolskih skupin, domačinov in ljubiteljev srednjeveškega</p>	<p>10</p>	<p>0</p>

	življenja. Veliko obiskovalcev smo beležili tudi na Historičnem lokostrelskem turnirju.		
	<i>Glede na navedeno direktorici pripada 10 točk.</i>		
- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,		3	
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,		7	
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;		10	
c) Izkoristek zmogljivosti za kulturni program	Na Blejskem gradu se kulturni program odvija v Viteški dvorani, na zunanjih terasah, v grajskem parku, v Bitenčevi dvorani in galeriji Stolp. V Festivalni dvorani se odvijajo eno ali več dnevni dogodki. Na določen dan sta bila v FD tudi po 2 dogodka. FD je bila zasedena 171 dni v letu (dogodkov 182). Kulturni program (razstave na 2 lokacijah in delno na grajskih terasah) na gradu se jej odvijal 365 dni v letu.	10	10
	<i>Glede na navedeno direktorici pripada 10 točk.</i>		
- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,		2	
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,		5	
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,		7	
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;	Obratovanje 365 dni grad + 171 dni Festivalna dvorana v letu 2025	10	✓
3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (3.alineja 1. odstavka 3.člena)	Celotni letni prihodki leta 2025 znašajo 6.739.612€. Od teh je nejavnih prihodkov 6.552.711€. Delež tako znaša 97,22%	20	<u>20</u>
	<i>Glede na navedeno direktorici pripada 20 točk.</i>		
-do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,		5	
-od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,		10	
-od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,		15	
-od 15 ali višji delež prinese 20 odstotnih točk,	delež nejavnih prihodkov v vseh prihodkih je 97,22%	20	✓
VSOTA VSEH DOSEŽENIH TOČK			<u>87</u>
<i>Izločilni pogoji za izplačilo redne delovne uspešnosti</i>			
<ul style="list-style-type: none"> Ali je pravna oseba ocenjevano poslovno leto zaključila z izgubo 		NE	

<ul style="list-style-type: none"> • Ali je za ocenjevalno leto prejela negativno mnenje računskega sodišča RS 		NE	
<ul style="list-style-type: none"> • Ali v ocenjevalnem obdobju ni odpravila pomanjkljivosti, ki jih je v prejšnjih obdobjih ugotovilo Računsko sodišče RS 		NE	
<ul style="list-style-type: none"> • Ali je ustanovitelj ali pretežni financer ob nadzoru v ocenjevalnem obdobju ugotovil nezakonnosti v poslovanju 		NE	
<ul style="list-style-type: none"> • Ali v roku ni predložil dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava 		NE	

Bled, 26. februarja 2026

Predsednik sveta zavoda mag. Marjan Miklavčič L.R

(podpis)

Obvezne priloge:

Označiti:

- a. Sklep sveta zavoda o določitvi višini dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za javne uslužbenke skupine B, podpisan s strani predsednika sveta zavoda. Iz sklepa zavoda mora biti razviden določen % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5% letnih sredstev plače direktorice.
- b. Podpisan izračun višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razviden plačni razred direktorice, višina bruto plače, za obdobje upravičenosti, delež zaposlitve na delovnem mestu, % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5%
- c. V primeru, da je določen obseg sredstev več kot 2% letnih sredstev za osnovne plače oziroma več kot je za ta namen zagotovljeno v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, je potrebno priložiti obrazložitev oz. izjavo v skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. List RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23: da ima Zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2% zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.