

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2027 in 2028

1. UVOD

V skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju ZJU-1) se predlog kadrovskega načrta poda ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže število zaposlitev, ki so predmet kadrovskih načrtov, in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbenecv za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na predviden obseg nalog in program dela, upošteva proračunske in finančne možnosti.

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano število zaposlenih na dan 31.12.2024 in dovoljeno stanje na dan 31.12.2025 ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let.

Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23, 24/25 – ZFisP-1 in 39/25, 85/25 – ZPJS in 112/25) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine.

1. OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas. Dva zaposlena opravljata delo s krajšim delovnim časom (30 urni delovnik). Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

V proračunskih letih 2027 in 2028 se glede na predviden obseg dela in predviden obseg nalog in program dela ne načrtuje povečanja števila zaposlenih.

2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2027 IN 2028

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	Število zaposlenih na dan 31.12.2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026	Pedlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2028
1	Fukcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	22	22	22	22
4	Režijski obrat	3	4	4	4
Skupaj		27	28	28	28

3. MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V letu 2027 in 2028 se bo kadrovski načrt prilagajal dejanskim potrebam in v skladu z aktom o sistemizaciji delovnih mest v organu skupne občinske uprave – medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Bled, Bohinj in Železniki.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

4. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2027 IN 2028

ŠT.	MIR	Število zaposlenih na dan 31.12.2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026	Pedlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2028
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	3	3	3	3
3	Redarji	10	10	10	10
4	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		16	16	16	16

5. IZJEME

Na podlagi 46. člena ZJU-1 se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, ali drugih razlogov, ki jih določa zakon, in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe 44. in 45. člena ZJU-1.

Bled, 10.2.2026

ŽUPAN
Anton Mežan

