

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2026 in 2027

1. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1 ; v nadaljevanju ZJU) se predlog kadrovskega načrta poda ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano število zaposlenih na dan 31.12.2024 in dovoljeno stanje na dan 31.12.2025 ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let.

Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23, 24/25 – ZFisP-1 in 39/25) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine.

1. OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas. Dva zaposlena javna uslužbenca opravljata delo s krajšim delovnim časom (30 urni delovnik). Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

V letu 2024 so bile v okviru občinske uprave realizirane štiri zaposlitve. Od tega sta bili dve zaposlitvi izvedeni v okviru Medgeneracijskega centra Vezene Bled, na delovnem mestu Koordinator VII/2. Ena zaposlitev je bila izvedena kot nadomestna, druga kot dodatna zaposlitev v skladu z veljavnim kadrovskim načrtom.

V organizacijski enoti režijski obrat in službi za družbene in gospodarske dejavnosti smo zaradi prenehanja delovnega razmerja z dvema javnima uslužbencema v letu 2024 realizirali dve nadomestni zaposlitvi.

V letu 2025 v občinski upravi nove oziroma nadomestne zaposlitve do priprave kadrovskega načrta niso bile izvedene.

V proračunskih letih 2026 in 2027 se glede na predviden obseg dela in predviden obseg nalog in program dela ne načrtuje povečanja števila zaposlenih.

2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2026 IN 2027

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025	Pedlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027
1	Funkcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	22 *	22	22	22
4	Režijski obrat	3	3	3	3
Skupaj		27	27	27	27

*21 NDČ, 1 DČ

3. MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNICI

V skladu z veljavno sistemizacijo je bila v letu 2024 realizirana ena nova zaposlitev za določen čas ter ena za nedoločen čas na delovnem mestu občinski redar.

V letu 2025 je bila na podlagi kadrovskega načrta izvedena zaposlitev enega občinskega redarja za nedoločen čas. S 1.9.2025 se je realizirala nadomestna zaposlitev na delovnem mestu na področju civilne zaščite zaradi prenehanja delovnega razmerja prejšnjega zaposlenega. V zaključni fazi je izvedba javnega natečaja za zaposlitev občinskega redarja za nedoločen čas.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

4. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2026 IN 2027

ŠT.	MIR	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025	Pedlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	3	3	3	3
3	Redarji	10*	10	10	10
4	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		15 (16) **	16	16	16

*9 NDČ, 1 DČ ** S 1.1.2025 16 zaposlenih

5. IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. Na podlagi 1. točke 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravila:

Tanja Škerjanec

Svetovalka za kadrovske zadeve

ŽUPAN

Anton Mežan

Bled, 11.9.2025