

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2024 in 2025_REBALANS_1

1. UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Na podlagi 43. člena ZJU predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2023 in predvideno stanje na dan 31.12.2024, ter predvideno stanje zaposlenosti v letu 2025.

Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine.

2. OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

V letu 2023 smo s 1.3.2023 realizirali nadomestno zaposlitev za določen čas, za čas nadomeščanja javne uslužbenke, ki je na materinskem in starševskem dopustu.

S 1.4.2023 smo realizirali nadomestno zaposlitev za nedoločen čas na delovnem mestu poslovni sekretar VI.

V skladu s kadrovskim načrtom iz leta 2020 smo s 1.7.2023 realizirali zaposlitev za nedoločen čas na delovnem mestu svetovalec za prostorske in gradbene zadeve.

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas. Ena zaposlena opravlja delo v krajšem delovnem času (30 urni delavnik) zaradi zdravstvenih razlogov.

Konec leta 2023 je pisno odpoved delovnega razmerja podal eden od zaposlenih na delovnem mestu VZDRŽEVALEC IV iz režijskega obrata. V prvi četrtini leta 2024 je predvidena nadomestna zaposlitev.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

V medgeneracijskem centru je bila že v letu 2023 predvidena nova zaposlitev »koordinatorja VI« za pomoč pri celotnem delovanju centra, ki še ni bila realizirana. Zaposlitev se predvideva v letu 2024.

V režijskem obratu se načrtujeta dve novi zaposlitvi za izvajanje nalog s področja režijskega obrata, predvsem zaradi predvidenega povečanja nalog v povezavi z upravljanjem parkirišč (VI. stopnja izobrazbe in VII/1 stopnja izobrazbe).

3. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2024 IN 2025

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2023	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2023	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2024	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2025
1	Fukcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	22	22	22	22
4	Režijski obrat	3	3	5	5
Skupaj		27	27	29	29

4. MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V skladu z veljavno sistemizacijo je bila s 15.1.2023 realizirana ena nova zaposlitev na delovnem mestu občinski redar za določen čas.

Za nedoločen čas smo s 1.6.2023 zaposlili eno občinsko redarko, ter s 1.11.2023 dve občinski redarki.

Ena zaposlena višja občinska redarka je od meseca oktobra 2023 na porodniškem dopustu. Izvedli smo že 3 javne razpise za namen nadomeščanja odsotne javne uslužbenke, vsi so bili neuspešni.

V začetku leta 2023 je pisno odpoved delovnega razmerja podal eden od zaposlenih s področja zaščite in reševanja na delovnem mestu varnostni inženir VII/2-II. S 1.7.2023 smo realizirali nadomestno zaposlitev za to delovno mesto.

V letu 2024 se načrtuje ena dodatna nova zaposlitev občinskega redarja in realizacija zaposlitev na nezasedenih delovnih mestih v sklopu občinskega redarstva.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

5. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2024 IN 2025

ŠT.	MIR	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2023	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2023	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2024	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2025
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	3	3	3	3
3	Redarji	11	11	12	12
4	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		17	17	18	18

6. IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. Na podlagi 1. točke 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravila:

Tanja Škerjanec

Svetovalka za kadrovske zadeve

ŽUPAN

Anton Mežan

Bled, 31.1.2024