

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2023 in 2024 (REBALANS_2_2023)

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPdve, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

V letu 2023 smo s 01.03.2023 realizirali nadomestno zaposlitev za določen čas, za čas nadomeščanja javne uslužbenke, ki je na materinskem in starševskem dopustu.

S 01.04.2023 smo realizirali nadomestno zaposlitev za nedoločen čas na delovnem mestu poslovni sekretar VI.

V skladu s kadrovskim načrtom še iz leta 2020 smo s 01.07.2023 realizirali zaposlitev za nedoločen čas na delovnem mestu svetovalca za prostorske in gradbene zadeve.

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas. Ena zaposlena opravlja delo v krajšem delovnem času (30 urni delavnik) zaradi zdravstvenih razlogov. Eden zaposleni javni uslužbenec je na daljši bolniški odsotnosti.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

Odprije novozgrajenega Medgeneracijskega centra v letu 2022 je prineslo veliko novih vsebin in boljše pogoje za delovanje vseh deležnikov. Hkrati se je pojavilo več težav v popoldanskih in večernih urah, ko ni prisotnosti koordinatorke VII/2, v smislu, da takrat ni osebe, ki bi bila v pomoč uporabnikom v centru. V tej zvezi se v jeseni 2023 predvideva nova zaposlitev »koordinatorja VI«, za pomoč pri celotnem delovanju Medgeneracijskega centra

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2023 IN 2024

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2022	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2022	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2023	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2024
1	Funkcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	21	21	22	22
4	Režijski obrat	3	3	3	3
Skupaj		26	26	27	27

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V skladu z veljavno sistemizacijo je bila s 15.01.2023 realizirana ena nova zaposlitev na delovnem mestu občinski redar za določen čas.

Za nedoločen čas smo s 01.06.2023 zaposlili eno občinsko redarko.

Ena zaposlena občinska redarka je od sredine novembra 2022 na materinskem in starševskem dopustu.

V mesecu oktobru 2023 na materinski in starševski dopust odhaja še ena občinska redarka.

V začetku leta 2023 je pisno odpoved delovnega razmerja podal eden od zaposlenih s področja zaščite in reševanja na delovnem mestu varnostni inženir VII/2-II. S 01.07.2023 smo realizirali nadomestno zaposlitev za to delovno mesto.

S koncem avgusta se je eden občinski redar upokojil. Predvidena je nadomestna zaposlitev občinskega redarja za nedoločen čas.

V letu 2024 se načrtuje ena dodatna nova zaposlitev občinskega redarja in realizacija zaposlitev na nezasedenih delovnih mestih v sklopu občinskega redarstva.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2023 IN 2024

ŠT.	MIR	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2022	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2022	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2023	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2024
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	3	3	3	3
3	Višji občinski redar/ Občinski redar	10	11	11	12
5	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		16	17	17	18

IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. Na podlagi 1. točke 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravila:

Tanja Škerjanec

Svetovalec za kadrovske zadeve

ŽUPAN

Anton Mežan

Bled, 05.09.2023