

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2025 in 2026

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas. Ena zaposlena opravlja delo v krajšem delovnem času (30 urni delavnik) zaradi zdravstvenih razlogov. Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2025 IN 2026

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	(Predvideno) dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2024	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2024	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2025	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2026
1	Fukcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	22	22	22	22
4	Režijski obrat	3	3	3	3
Skupaj		27	27	27	27

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V letu 2025 in 2026 se bo kadrovski načrt prilagajal dejanskim potrebam in v skladu z aktom o sistemizaciji delovnih mest v organu skupne občinske uprave – medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Bled, Bohinj in Železniki.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2025 IN 2026

ŠT.	MIR	(Predvideno) dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2024	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2024	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2025	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2026
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	3	3	3	3
3	Redarji	12	12	12	12
4	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		18	18	18	18

IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. Na podlagi 1. točke 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravila:

Tanja Škerjanec

Svetovalec za kadrovske zadeve

ŽUPAN

Anton Mežan

Bled, 05.09.2023