

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBCINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2023 in 2024 (REBALANS_1_2023)

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

V letu 2022 smo realizirali zaposlitev koordinatorja VII/2, ki skrbi za celotno delovanje Medgeneracijskega centra Vezenine Bled. V sredini meseca septembra smo za določen čas zaposlili pripravnico v službi za prostor.

S koncem meseca decembra 2022 se je javna uslužbenka na delovnem mestu »poslovni sekretar VI upokojila. Javni razpis za nadomestno zaposlitev na tem delovnem mestu je zaključen. Z izbrano kandidatko bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas predvidoma v prvi četrtini leta 2023.

Do realizacije nadomestne zaposlitve in zaradi potreb uvajanja nove zaposlene delo »poslovne sekretarke VI« še naprej preko podjemne pogodbe opravlja upokojena javna uslužbenka.

Ena javna uslužbenka je bila v letu 2022 dlje časa bolniško odsotna (njeno delo se je prerazporedilo na druge javne uslužbenke).

Predvidoma s koncem meseca marca 2023 na materinski in starševski dopust odhaja ena zaposlena javna uslužbenka. Postopek za nadomestno zaposlitev je v teku.

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas. Ena zaposlena opravlja delo v krajšem delovnem času (30 urni delavnik) zaradi zdravstvenih razlogov.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

Odprtje novozgrajenega Medgeneracijskega centra v letu 2022 je prineslo veliko novih vsebin in boljše pogoje za delovanje vseh deležnikov. Hkrati se je pojavilo več težav v popoldanskih in večernih urah, ko ni prisotnosti koordinatorke VII/2, v smislu, da takrat ni osebe, ki bi bila v pomoč uporabnikom v centru. V tej zvezi se v letu 2023 predvideva nova zaposlitev »koordinatorja VI«, za pomoč pri celotnem delovanju Medgeneracijskega centra.

Prav tako se v letu 2023 predvideva realizacija zaposlitve delovnega mesta svetovalca za prostorske in gradbene, ki je že sistemizirano na podlagi Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave iz leta 2020.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2023 IN 2024

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2022	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2022	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2023	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2024
1	Fukcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	21	21	22	22
4	Režijski obrat	3	3	3	3
Skupaj		26	26	27	27

MEDOBCINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V skladu s kadrovskim načrtom za leto 2022/2023 je bila s 15.05.2022 realizirana nova zaposlitev Inšpektorja, ki pokriva predvsem področje iz gradbene stroke.

V skladu z veljavno sistemizacijo sta bili v letu 2022 realizirani dve novi zaposlitvi na delovnem mestu občinski redar za določen čas (s 1.6.2022, ter s 1.11.2022).

S 1.10.2022 je en občinski redar odšel k drugemu delodajalcu.

Ena zaposlena občinska redarka je od sredine novembra 2022 na materinskem in starševskem dopustu.

V začetku leta 2023 je pisno odpoved delovnega razmerja podal eden od zaposlenih s področja zaščite in reševanja. Predvideva se nadomestna zaposlitev v letu 2023.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2022 IN 2023

ŠT.	MIR	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2022	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2022	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2023	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2024
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	3	3	3	3
3	Višji občinski redar/ Občinski redar	10	11	11	12
5	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		16	17	17	18

IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. Na podlagi 1. točke 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravila:

Tanja Škerjanec, svetovalca za kadrovske zadeve

Bled, 31.01.2023