

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBCINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2023 in 2024

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42.člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

Vsa delovna mesta so sistematizirana za polni delovni čas. Ena zaposlena opravlja delo v krajšem delovnem času (30 urni delavnik) zaradi zdravstvenih razlogov. Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistematizirane.

V letu 2023 se predvideva zapolnitev delovnega mesta svetovalca za prostor, ki je že sistematizirano na podlagi Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave iz leta 2020.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2023 IN 2024

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	(Predvideno) dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2022	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2022	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2023	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2024
1	Fukcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	20	20	21	21
4	Režijski obrat	3	3	3	3
Skupaj		25	25	26	26

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V letu 2023 in 2024 se bo kadrovski načrt prilagajal dejanskim potrebam in v skladu z aktom o sistematizaciji delovnih mest v organu skupne občinske uprave – medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Bled, Bohinj in Železniki.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2023 IN 2024

ŠT.	MIR	(Predvideno) dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2022	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2022	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2023	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2024
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	2	2	2	2
3	Svetovalec za prekrškovni postopek	1	1	1	1
4	Redarji	11	11	11	12
5	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		17	17	17	18

IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. Na podlagi 1. točke 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravili:

Robert Klinar, direktor občinske uprave

Mag. Primož Lah, vodja MIR občin Bled, Bohinj in Železniki

Tanja Škerjanec, svetovalka za kadrovske zadeve