

## **KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED**

**in**

### **MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI**

**za leti 2022 in 2023**

#### **UVOD**

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42.člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

V letu 2021 je bilo delo v Občini Bled kot tudi na Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu občin Bled, Bohinj in Železniki ponovno v veliki meri zaznamovano z epidemijo in ukrepi za zaježitev širjenja okužb z virusom COVID-19, v tej zvezi so se izvajale tudi številne nove naloge in aktivnosti.

#### **OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT**

V letu 2021 smo realizirali 1 zaposlitev svetovalke za kadrovske zadeve (1.5.2021). V sredini meseca maja se je ena javna uslužbenka vrnila s porodniškega dopusta (18.5.2021). S 30.9.2021 ena zaposlena javna uslužbenka odhaja k drugemu delodajalcu. V teku je natečajni postopek za nadomestno zaposlitev (predvideva se zaposlitev do konca leta 2021 oz. v začetku leta 2022).

Ena javna uslužbenka je že dlje časa bolniško odsotna (njeno delo je trenutno prerazporejeno na druge javne uslužbenke). V kolikor se bo bolniška odsotnost nadaljevala se predvideva še ena zaposlitev za določen čas za nadomeščanje bolniške odsotnosti.

Na podlagi ukrepov za zaježitev širjenje okužb Covid-19, je delo na občinski upravi potekalo deloma okrnjeno in nekaj zaposlenih je bilo odsotnih na podlagi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otrok, nekaj zaposlenih pa je občasno opravljalo delo od doma.

Z epidemijo so nastali tudi novi predpisi in naloge ter s tem povečan obseg dela.

Vsa delovna mesta so sistematizirana za polni delovni čas. Ena zaposlena opravlja delo v krajšem delovnem času (30 urni delavnik) zaradi zdravstvenih razlogov. Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistematizirane.

V letu 2022 se predvideva nova zaposlitev koordinatorja za opravljanje nalog povezanih z novo odprtim Medgeneracijskim centrom Vezenine Bled. Zapolnitev delovnega mesta svetovalca za prostor, ki je že sistematizirano na podlagi Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave iz leta 2020 se predvideva v letu 2023.

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2022 IN 2023**

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	(Predvideno) dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2021	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2021	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2022	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2023
1	Fukcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	19	19	20	21
4	Režijski obrat	3	3	3	3
<b>Skupaj</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>

**MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI**

V letu 2021 (ter ob koncu leta 2020) so bile realizirane tri zaposlitve na podlagi reorganizacije MIR in kadrovskega načrta za leto 2020 in sicer: dve delovni mesti občinskega redarja (01.11.2020 ter 22.03.2021) in delovno mesto varnostnega inženirja (01.12.2020).

V začetku meseca avgusta (08.08.2021) se je en občinski redar upokojil. Ena občinska redarka pa je na materinskem oz. starševskem dopustu.

V skladu z dogovorom s sestanka seje županov občin ustanoviteljic MIR se spremeni sistemizacija MIR. Že načrtovano delovno mesto vodje redarstva se spremeni v delovno mesto Inšpektor, kateri bo pokrival področje iz gradbene stroke. Predvideva se zaposlitev le tega v letu 2022.

Prav tako se v letu 2022 predvideva zaposlitev treh novih redarjev pripravnikov od teh je ena nadomestna zaposlitev občinskega redarja, ki se je upokojil.

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2022 IN 2023**

ŠT.	MIR	(Predvideno) dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2021	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrovskem načrtu na dan 31.12.2021	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2022	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2023
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	1	1	2	2
3	Svetovalec za prekrškovni postopek	1	1	1	1
4	Redarji	8	12	11	11
5	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
<b>Skupaj</b>		<b>13</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

## **IZJEME**

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. Na podlagi 1. točke 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravili:

Robert Klinar, direktor občinske uprave

Mag. Primož Lah, vodja MIR občin Bled, Bohinj in Železniki

Tanja Škerjanec, svetovalka za kadrovske zadeve