

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2021 in 2022

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo s spr., v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg dela in program dela.

Delo v letu 2020 je bilo v Občini Bled kot tudi na Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu občin Bled, Bohinj in Železniki zaznamovano z razglašeno epidemijo in ukrepi vezanimi na le-to, v tej zvezi so se izvajale tudi številne nove naloge.

OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

V letu 2020 je bila s 1.6.2020 izvedena reorganizacija občinske uprave in sicer je iz enovite uprave prešla na upravo s šestimi službami. Posamezni zaposleni so bili prerazporejeni v režijski obrat. Z vsemi zaposlenimi so bile sklenjene nove pogodbe o zaposlitvi.

V letu 2020:

- je v februarju ena zaposlena odšla na porodniško,
- smo realizirali 2 zaposlitvi planirani že za leto 2019 na projektih (ena 15.1., druga s 1.2., slednja je začasno nadomestila tudi zaposleno na porodniški),
- je s 1.8.2020 eden od zaposlenih odšel k drugemu delodajalcu (zaposlen v Oddelku za prostor),
- s 1.9.2020 je bila realizirana zaposlitev v režijskem obratu,
- s 15.9.2020 je realizirana zaposlitev v Oddelku za prostor.

Ni še realizirana zaposlitev osebe za kadrovske zadeve (od leta 2016 dalje to področje pokriva zunanji pogodbeni sodelavec). Predvideva se zaposlitev v začetku leta 2021. Občina Bled kot sedežna občina pokriva tudi kadrovske zadeve Medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Bled, Bohinj in Železniki. Novo zaposleni bo pokrival tudi področje varstva in zdravja pri delu ter področje varstva osebnih podatkov.

Vsa delovna mesta so sistemizirana za polni delovni čas, dve zaposleni sta delo opravljali v krajšem delovnem času (30-urni delovnik tedensko). Ena zaradi zdravstvenih razlogov- invalidnosti, druga zaradi pravic iz naslova starševskega varstva (do 14.10.2020). Tako, da je dejanska zasedenost delovnih mest manjša od sistemizirane.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2021 IN 2022

Št.	Občinska uprava	(Predvideno) dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2020	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrov. načrtu na dan 31.12.20	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2021	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2022
1.	Funkcionarji (župan in podžupani)	1	1	1	1
2.	Direktor OU	1	1	1	1
3.	Javni uslužbenci	18	20	19	19
4.	Režijski obrat	3	3	3	3
	Skupaj	23	25	24	24

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V letu 2020 je bila s 1.8.2020 izvedena reorganizacija MIR, skladno z novim Odlokom o ustanovitvi MIR in izhodišči veljavnega kadrovskega načrta. V tej zvezi so bili v mesecu avgustu in oktobru objavljeni razpisi za delovna mesta.

S 1.10.2020 je eden od redarjev odšel k drugemu delodajalcu. S 6.12.2020 ena redarka odhaja na porodniški dopust. V letu 2021 se predvideva upokojitev enega redarja.

Zaradi manjšega obsega kršitev v letu 2020 in omejenih finančnih virov se zaposlitev vodja redarstva realizira predvidoma v letu 2022.

Glede na podlago za določitev ključa financiranja MIR v novem Odloku je bila predvidena zaposlitev 12 redarjev (6 občina Bled, 6 občina Bohinj in Železniki). Zaradi slednjega se predvideva zaposlitev dveh občinskih redarjev v letu 2021.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MIR ZA LETI 2021 IN 2022

Št.	MIR	(Predvideno) dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2020	Dovoljeno stanje zaposlenosti po kadrov. načrtu na dan 31.12.20	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2021	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2022
1.	Vodja MIR	1	1	1	1
2.	Vodja redarstva	0	1	0	1
3.	Inšpektor	1	1	1	1
4.	Svetovalec za prekrškovni postopek	1	1	1	1
5.	Redarji	10*	10	12	12
6.	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
	Skupaj	15	16	17	18

*- zaposlitve 3 redarjev v teku, en redar zaposlen za določen čas

IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja ali zmanjšanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V skladu s 1. točko 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravili:

Robert Klinar, direktor občinske uprave

Mag. Primož Lah, vodja MIR občin Bled, Bohinj in Železniki

Mag. Aleksandra Žumer, pravna služba

J a n e z F a j f a r
ŽUPAN OBČINE BLEĐ