

KADROVSKI NAČRT OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2020 in 2021

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo s spr., v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg dela in program dela.

Obseg dela se zadnja leta povečuje, medtem ko se število zaposlenih oziroma zasedenih delovnih mest ne. Posebnost občine je izrazit turističen obisk in delovanje medobčinskega inšpektorata in redarstva na območju prav tako turistično zelo obiskane Občine Bohinj. Poleg tega je zaradi nedavnih sprememb predpisov (denimo na področju prostorske in gradbene zakonodaje, varstva osebnih podatkov idr.) prišlo do nalaganja novih nalog občinam.

OBČINA BLED

V kadrovskem načrtu za leto 2019 sta bili predvideni dve novi zaposlitvi. Sladno s tem sta bila v mesecu septembru in oktobru izvedena dva javna natečaja za zaposlitvi na področju vodenja infrastrukturnih projektov. Do realizacije zaposlitve izbranih kandidatov bo zaradi njenega odpovednega roka pri dosedanjih delodajalcih prišlo šele v januarju 2020.

Predlog kadrovskega načrta predvideva dodatne zaposlitve in sicer:

- osebe za kadrovske zadeve (od leta 2016 dalje to področje pokriva zunanji pogodbeni sodelavec, Občina Bled kot sedežna občina pokriva tudi kadrovske zadeve Medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Bled, Bohinj in Železniki. Novo zaposleni bo pokrival tudi področje varstva in zdravja pri delu ter področje varstva osebnih podatkov),
- osebe v službi za prostor za pokrivanje prostorskih ureditev (gre za večjo dinamiko prostorskega načrtovanja, ki jo želimo pokrivati tudi z lastnim kapacitetami),
- osebe v režijskem obratu v smislu gospodarjenja z občinskim premoženjem (skrb za vzdrževanje občinskih objektov, stanovanj, domov krajanov idr.).

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ) in določen (DČ) čas. Vsaj delovna mesta so sistemizirana za polni delovni čas, dve pa sistemizirano za krajši (30- in 20-urni delovnik tedensko) zaradi zdravstvenih razlogov-invalidnosti, tako da je dejanska zasedenost delovnih mest manjša od sistemizirane. Imamo en primer dolgotrajne bolniške odsotnosti. Z mesecem februarjem 2020 ena od zaposlenih odhaja na porodniški dopust, njeno delo bo prevzel eden od predvidenih novo zaposlenih.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2020 IN 2021

Št.	Občina	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2019	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2020	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2021
1.	Funkcionarji (župan in podžupani)	1	1	1
2.	Direktor občinske uprave	1	1	1
3.	Javni uslužbenci	18*	22**	23***
	Skupaj	20	24	25

* s 1.8.2019 je k drugemu delodajalcu odšel eden od zaposlenih, ki v letu 2019 ni bil nadomeščen,

** povečanje 4 pomeni: realizacijo 2 zaposlitev planiranih za leto 2019 ter 2 nove (s tem tudi nadomestitev zaposlenega, ki je odšel s 1.8.2019 ter zaposlene, ki odhaja na porodniško),

*** dodatna zaposlitev urbanista.

MEDOBCINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V okviru proračuna MIR so upoštevani stroški dodatnih zaposlitev, ki so bile dogovorjene med vsemi tremi občinami ustanoviteljicami organa dne 19.11.2019. Zaradi dodatne naloge (civilna zaščita) v okviru skupne občinske uprave se poveča delež sofinanciranja iz državnega proračuna s 35% na 40% za vse plače in prispevke zaposlenih, povečanih za 20%.

Predlaga se dodatno zaposlitev vodje redarstva, ki bo poleg organiziranja, vodenja in nadziranja dela občinskih redarjev vodil tudi prekrškovne postopke z izdajo odločbe o prekršku (potrebna 7. stopnja izobrazbe). Skladno z dogovorom se zaposli svetovalca za zaščito in reševanje, ki skrbi za ažurnost relevantne dokumentacije (trenutno zaposlena ena oseba za 4 ure je že dlje časa v bolniškem staležu). Zaposli se dodatne 3 občinske redarje (skupno jih bo 10) in vzpostavi dvoizmensko delo od 6:00 do 14:00 in od 14:00 do 22:00, vse dni v letu, z dvema redarjema na Bledu in 1 v Bohinju. Slednji pokriva tudi območje Železnikov. V MIR bo skupno 16 zaposlenih.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MIR ZA LETI 2020 IN 2021

Št.	MIR	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2019	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2020	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2021
1.	Vodja MIR	1	1	1
2.	Vodja redarstva	0	1	1
3.	Inšpektor	1	1	1
4.	Svetovalac za vodenje prekrškovnega postopka	1	1	1
5.	Redarji	7 + 1	10	10
6.	Zaščita in reševanje	1*	2	2
	Skupaj	12	16	16

* trenutno zaposlena ena oseba za 4 ure je že dlje časa v bolniškem staležu

IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja ali zmanjšanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V skladu s 1. točko 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravila:

Robert Klinar, direktor občinske uprave

Mag. Primož Lah, vodja MIR občin Bled, Bohinj in Železniki

Janez Fajfar
ŽUPAN OBČINE BLED