

## **6. Sprejem osnutka Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave**

PREDLOG SKLEPA:

**Občinski svet Občine Bled sprejme osnutek Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave**

PREDLAGATELJ:

**Janez Fajfar, župan**

PREDSTAVNIK PREDLAGATELJA:

**Matjaž Berčon, direktor občinske uprave**

Na podlagi 29. in 49. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1 in 30/18) in 16. člena Statuta Občine Bled (Uradni list RS št. 67/2009- UPB, 87/12, Uradno glasilo slovenskih občin, št. 30/17) je Občinski svet Občine Bled na \_ redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

**Odlok o spremembah in dopolnitvah  
Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave**

**1. člen**

Spremenita se 1. in 2. odstavek 5. člena Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave (v nadaljevanju: odlok) (Uradni list RS št. 16/2013), tako da se po novem glasita:

»Občinska uprava Občine Bled s sedežem Cesta svobode 13, Bled je razdeljena na notranje organizacijske enote:

- skupne službe občinske uprave,
- služba za infrastrukturo, prostor in varstvo okolja,
- služba za družbene, gospodarske in razvojne dejavnosti.

V okviru občinske uprave je ustanovljen režijski obrat kot nesamostojna notranja organizacijska enota za zagotavljanje lokalnih gospodarskih javnih služb.«

**2. člen**

Spremeni se 23. člen odloka, tako da se po novem glasi:

»Župan v roku šestih mesecev izvede organizacijo občinske uprave in načrta delovnih mest v skladu s tem odlokom in s statutom.«

**3. člen**

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi uradnem glasilu občine.

**Janez Fajfar**  
Župan Občine Bled

## OBRAZLOŽITEV:

Občinska uprava občine Bled je bila od leta 2013 organizirana kot enovit organ, pred tem pa je bila razdeljena na oddelke, pred leti na štiri, nazadnje na dva oddelka. Razlog za enovito organizacijo je bil v krčenju števila zaposlenih po letu 2011 in osredotočanju na izrazito projektno delovanje ter organizacijsko-kadrovsko prilagajanje sprotnim potrebam.

V zadnjih letih se je bistveno povečal obseg delovanja in postopkovnih dejanj. Na eni strani se to odraža skozi rast obsega proračuna, zlasti na investicijskem področju, na drugi strani skozi večje število upravnih postopkov in drugih dejanj. Tako je že kadrovski načrt za leto 2019 predvidel nove zaposlitve, katerih realizacija je v teku, in sicer za dva višja svetovalca.

Največje potrebe so na področju vodenja ključnih investicij občine v prihodnjih letih, in sicer: medgeneracijski center, osnovna šola z večnamensko dvorano, projekti regionalnega in podeželskega razvoja ... ter bolj koordiniranem delu ostalih sodelavcev na delovnem področju družbenih, gospodarskih in razvojnih dejavnosti.

Enako so v pripravi investicije v izgradnjo kolesarske povezave do Bohinja, južne razbremenilne ceste, zbirnega centra ... in širše na področju druge javne infrastrukture, prav tako pa ni zagotovljeno optimalno izvajanje nalog na področju urejanja sistema gospodarskih javnih služb (npr. nova ureditev pokopališče in pogrebne dejavnosti).

Obseg in narava dela torej zahtevata bolj strukturirano organizacijo, vključno s subsidiarnim prenosom določenih nalog na vodje služb in ostale sodelavce z vodstva občinske uprave. Predlagana je skupna splošna služba (tajništvo, sprejemna in glavna pisarna, finance, občinsko premoženje, pravne in splošne zadeve) in dve strokovni službi, za zaokroženi delovni področji.

## OCENA FINANČNIH POSLEDIC:

Občina v tem trenutku zaradi odhoda na drugo delovno mesto enega od sodelavcev, po drugi strani krajšega delovnega časa zaradi bolezenskih omejitev in pogostih odsotnosti drugega sodelavca, ne zagotavlja zadostnega števila zaposlenih in kadrovske popolitve za izpolnjevanje nalog, zlasti ne projektne aktivnosti.

Zato predlog nove organizacije občinske uprave ne pomeni novih zaposlitev, saj se nadomeščajo z obstoječimi zaposlitvami, ampak zgolj uvrstitev dveh od sodelavcev na vodilna položaja. Najvišji plačilni razred višjega svetovalca je 45 (2.473,41 EUR bruto), za podsekretarja (vodjo službe) pa ob zaposlitvi največ 47 (2.675,25 EUR bruto). Na letni ravni za dva zaposlena torej to pomeni dodaten strošek za občino (t.i. 2. bruto) v višini 5.624,07 EUR.



Pripravil:

Matjaž Berčon, direktor občinske uprave