

## **KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED**

in

### **MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI**

**za leti 2020 in 2021**

#### **UVOD**

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08 - v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg dela in program dela.

Obseg dela se zadnja leta povečuje, medtem ko se število zaposlenih oziroma zasedenih delovnih mest ne. Posebnost občine je izrazit turističen obisk in delovanje medobčinskega inšpektorata in redarstva na območju prav tako turistično zelo obiskane Občine Bohinj. V letu 2018 je poleg vseh dosedanjih sprememb predpisov, zlasti pa na področju izpolnjevanja gradbene in prostorske zakonodaje, prišlo do nalaganja novih nalog občinam.

#### **OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED**

Predlog kadrovskega načrta predvideva dodatno zaposlitev strokovnega sodelavca za prostorske ureditve in urejanje javnih površin ter objektov.

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ) in določen (DČ) čas. Vsa delovna mesta so sistemizirana za polni delovni čas, od tega eno zasedeno za krajši delovni čas 30 ur tedensko (nega otrok), dve pa sistemizirano za krajši (30- in 20-urni delovnik tedensko) zaradi zdravstvenih razlogov - invalidnosti, tako da je dejanska zasedenost delovnih mest manjša od sistemizirane.

#### **MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI**

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ), pri čemer se predvideva dve novi zaposlitvi: enega občinskega inšpektorja (gradbenega inženirja) in enega občinskega redarja.

#### **IZJEME**

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja ali zmanjšanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V skladu s 1. točko 1. odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

**SKUPNO ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST:**

	<i>2020</i>		<i>2021</i>	
	<i>NČ</i>	<i>DČ</i>	<i>NČ</i>	<i>DČ</i>
<i>Občinska uprava</i>	<b>21</b>	<b>1 (direktor OU)</b>	<b>21</b>	<b>1 (direktor OU)</b>
<i>MIR</i>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

Pripravila:

Matjaž Berčon, direktor občinske uprave

Mag. Primož Lah, vodja MIR občin Bled, Bohinj in Železniki

Janez Fajfar  
ŽUPAN OBČINE BLEĐ