

**KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED,
REŽIJSKEGA OBRATA OBČINE BLED**

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2019 in 2020

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08 - v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg dela in program dela.

Obseg dela se zadnja leta povečuje, medtem ko se število zaposlenih oziroma zasedenih delovnih mest ne. Posebnost občine je izrazit turističen obisk in delovanje medobčinskega inšpektorata in redarstva na območju prav tako turistično zelo obiskane Občine Bohinj. V letu 2018 je poleg vseh dosedanjih sprememb predpisov, zlasti pa na področju izpolnjevanja gradbene in prostorske zakonodaje, prišlo do nalaganja novih nalog občinam.

Prikazujemo primerjavo samo nekaterih izbranih skupin prihodkov in odhodkov med letoma 2011 in 2018, ki pomembno vplivajo na tekoče delo in dnevna opravila občinske uprave, RO in MIR:

<i>Opis postavke</i>	<i>2011</i>	<i>2018</i>
	<i>v mil EUR</i>	
NUSZ	0,988	1,400
Turistična taksa	0,557	1,409
Globe za prekrške	0,098	0,397
Parkirnine	0,255	0,583
Komunalni prispevki	0,225	0,448
Kanalščina in čiščenje	0,655	0,915
	2,778	5,152
Tekoči odhodki in transferi	6,323	7,693
Investicijski odhodki in transferi	3,880	5,123
	10,303	12,816

OBČINSKA UPRAVA IN REŽIJSKI OBRAT OBČINE BLED

Predlog kadrovskega načrta za leti 2019 in 2020 predvideva dodatni zaposlitvi, in sicer v občinski upravi na področju vodenja infrastrukturnih projektov ter v okviru režijskega obrata zaposlitev strokovnega sodelavca za prostorske ureditve na pripravniskem delovnem mestu.

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ) in določen (DČ) čas. Vsa delovna mesta so sistemizirana za polni delovni čas, od tega dve zasedeni za krajši delovni čas 30 ur tedensko (nega otrok in delna upokožitev iz zdravstvenih razlogov), , tako da je dejanska

zasedenost delovnih mest manjša od sistemizirane. Eno delovno mesto (pred tem v MIR) je sistemizirano za polovični delovni čas (invalidnost).

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ), pri čemer se predvideva štiri nove zaposlitve: enega občinskega inšpektorja (gradbenega inženirja) in treh občinskih redarjev. Dva občinska redarja sta trenutno zaposlena za določen čas, ena od kandidatk pa je na porodniškem dopustu. Z zaposlitvami za nedoločen čas bi želeli zmanjšati fluktuacijo zaposlenih.

IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja ali zmanjšanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V skladu s 1. točko 1. odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

SKUPNO ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST:

	2019		2020	
	NČ	DČ	NČ	DČ
<i>Občinska uprava</i>	18	1 (direktor OU)	18	1 (direktor OU)
<i>Režijski obrat</i>	2	1 (pripravnik)	2	1
<i>MIR</i>	12	0	12	0

Pripravila:

Matjaž Berčon
Direktor občinske uprave

Mag. Primož Lah
Vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Bled, Bohinj in Železniki

Janez Fajfar
ŽUPAN OBČINE BLED