

**KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED,
REŽIJSKEGA OBRATA OBČINE BLED**

in

**MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI
za leti 2018 in 2019**

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08 - v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg dela in program dela.

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja ali zmanjšanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

OBČINSKA UPRAVA

Predlog kadrovskega načrta za leti 2018 in 2019 je pripravljen na podlagi Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Bled, ki predvideva enovito organiziranost občinske uprave, in Odloka o ustanovitvi Režijskega obrata Občine Bled.

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ) in določen (DČ) čas. Vsa mesta so sicer sistemizirana za polni delovni čas, od tega eno zasedeno za krajši delovni čas (nega otrok), ena delavka pa je že tretjo leto 4 ure dnevno odsotna zaradi zdravstvenih razlogov, tako da je dejanska zasedenost delovnih mest manjša od sistemizirane. Predvidena je zaposlitev tudi enega sezonskega nadzornika parkirišč v okviru Režijskega obrata.

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ) in določen (DČ) čas. Dve delovni mesti (svetovalec za zaščito in reševanje ter 1 redar) sta sistemizirani za polovični delovni čas in ju zasedata delovna invalida.

Število sistemiziranih delovnih mest:

	2018		2019	
	NČ	DČ	NČ	DČ
Občinska uprava	16	1	16	1
Režijski obrat	2	1	2	1
MIR	10	4	10	4

IZJEME

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V skladu s 1. točko 1. odstavka 68. člena Zakona o javnih

uslužbencih se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Kadrovski načrt predvideva dodatne samostojne zaposlitve v okviru režijskega obrata in MIR zlasti na račun izrazito povečanega obsega dela na parkiriščih ter v povezavi z javnim redom in mirom. Kot kaže bo končno sprejet tudi Gradbeni zakon, ki daje podlago za zaposlitev občinskega gradbenega inšpektorja (arhitekta ali gradbinca), pristojnega za enostavne posege v prostoru.

Župan
Janez Fajfar