

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED
in
MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI
za leti 2017 in 2018

UVOD

S kadrovskim načrtom se na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08 - v nadaljevanju ZJU) prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg dela in program dela.

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja ali zmanjšanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

OBČINSKA UPRAVA

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ) in določen (DČ) čas. Vsa mesta so sicer sistemizirana za polni delovni čas, od tega eno zasedeno za krajši delovni čas zaradi nege otrok in eno zaradi dolgotrajne polovične bolniške odsotnosti, pri čemer je bila delavka pred tem leto in pol stalno odsotna.

Zato smo v občinski upravi že v letu 2016 morali povečati eno delovno mesto za določen čas v primerjavi s preteklim letom, v drugi polovici leta 2017 pa predvidevamo dodatno zaposlitev za nedoločen čas, zlasti zaradi povečevanja rednega obsega dela in na ključnih strateških projektih občine: obvoznici in Jezerska promenada.

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

Sistemizirana so delovna mesta za nedoločen (NČ) in določen (DČ) čas. Dve delovni mesti, svetovalec za zaščito in reševanje ter en redar, sta sistemizirani za polovični delovni čas in ju zasedata delovna invalida. Ostala delovna mesta so sistemizirana za polni delovni čas.

Že v letu 2016 je prišlo do zaposlitve in uspešne usposobitve na podlagi šolanja treh redarjev za določen čas, od katerih za dva s kadrovskim načrtom predvidevamo zaposlitev za nedoločen čas. Večje število redarjev in s tem njihova večja prisotnost na terenu izhaja tako iz usmeritev občinskih svetnikov kot iz dejanskih potreb na terenu in prednostnih nalog. Z letom 2016 se je obseg del razširil še na izvajanje plovbnih režimov tako na Bledu kot že prej v Bohinju.

Z novim gradbenim zakonom (predvidoma bo uveljavljen v letu 2017) je predvidena še naslednja pristojnost: *»Inšpekcijsko nadzorstvo nad gradnjo ali nad že izvedenimi objekti, za katere po tem zakonu ni treba pridobiti gradbenega dovoljenja, v delu, ki se nanaša na upoštevanje določb prostorskih aktov in drugih predpisov občine, poleg gradbenih inšpektorjev v okviru izvirne pristojnosti občine opravljajo tudi občinski inšpektorji občine ali skupni občinski inšpektorji, ki delujejo v okviru skupne občinske uprave (v nadaljnjem besedilu: občinski inšpektorji), na katere območju se gradnja izvaja ali na katerem je objekt izveden.«* To pomeni, da bo potrebno povečati tudi število občinskih inšpektorjev z 2 na 3.

Število sistemiziranih delovnih mest:

| | 2017 | | | 2018 | | |
|------------------------|-----------|-----------|----------------------|-----------|-----------|----------------------|
| | <i>NČ</i> | <i>DČ</i> | <i>DČ (direktor)</i> | <i>NČ</i> | <i>DČ</i> | <i>DČ (direktor)</i> |
| <i>Občinska uprava</i> | 16 | 2 | 1 | 16 | 2 | 1 |
| <i>MIR</i> | 11 | 1 | | 11 | 1 | |

IZJEME

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V skladu s 1. točko 1. odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravila:
Matjaž Berčon, direktor občinske uprave
Mag. Primož Lah, vodja MIR

Župan
Janez Fajfar